



ASEAN
INDONESIA
2023

LAPORAN SOSIALISASI SUMBER DAYA MANUSIA PASCASARJANA IAIN CURUP

2022



Pascasarjana Iain Curup



[pascasarjana_iaincurup](https://www.instagram.com/pascasarjana_iaincurup)



<http://pascasarjana.iaincurup.ac.id>



Jl. Akk. Gari No.1 Curup, Rajang Lebong Bengkulu

**LAPORAN SOSIALISASI KEBIJAKAN SDM
PASCASARJANA**



**INSTITUTE AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) CURUP
TAHUN 2022**

Halaman Pengesahan
Laporan Sosialisasi Kebijakan SDM Pascasarjana
Tahun 2022



Di Susun Oleh Tim Pascasarjana
Disahkan
Di Curup, 12 April 2022

Direktur Pascasarjana



Ag.,M.Ag
NIP. 19921 200003 1 003

Wadri Pascasarjana

Dr. Murniyanto, M.Pd.
NIP. 19651212 198903 1 005

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga laporan sosialisasi kebijakan SDM Pascasarjana dan IAIN Curup tahun 2022 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini memberikan gambaran tentang kegiatan sosialisasi kebijakan SDM dalam hal ketentuan dan ketetapan rekrutmen Dosen dan Tendik di Pascasarjana IAIN Curup. Proses ini dilakukan agar pelaksanaan kegiatan akademik dan administrasi di Pascasarjana IAIN Curup sesuai dengan aturan dan standar yang berlaku.

Laporan ini tidak dapat disusun tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik dosen, tenaga kependidikan maupun mahasiswa. Karena itu pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat. Semoga kebijakan yang disosialisasikan ini dapat bermanfaat dan menjadi landasan pelaksanaan seluruh kegiatan akademik dan administratif di Pascasarjana IAIN Curup. Semoga implementasi kebijakan yang mengatur ketentuan rekrutmen SDM dan Tendik ini bermanfaat bagi keberlanjutan proses penyelenggaraan kegiatan-kegiatan akademik, pembelajaran dan administrasi pelayanan akademik di Pascasarjana IAIN Curup di masa yang akan datang.

Demikian laporan ini disampaikan, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Curup, 12 April 2022



Dr. Direktur Pascasarjana IAIN Curup

Sutanto S. Ag., M.Pd
NIP. 19740921 200003 0

BAB I

PENDAHULUAN

Pendirian Pascasarjana merupakan cita-cita seluruh civitas akademika yang pada saat itu masih bernama Pascasarjana STAIN Curup, yang sudah tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Master Plan STAIN Curup tahun 2007/2011–2012/2016, dan mendapat dukungan penuh dari Senat dan segenap civitas akademika STAIN Curup. Melalui Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam nomor 6271 Tahun 2014 tanggal 05 November 2014 tentang Izin Penyelenggaraan Pascasarjana Program Magister Pada STAIN Curup. Atas dasar keputusan ini, maka pada Tahun Akademik 2014/2015 STAIN Curup secara resmi mulai membuka Pascasarjana program magister (S2). Saat ini Pascasarjana IAIN Curup telah memiliki lima program magister (S2) yaitu Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Pendidikan Agama Islam (MPI), Hukum Keluarga Islam (HKI), Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam (BKPI), dan Pendidikan Bahasa Arab (PBA). Kemudian tahun 2022 Pascasarjana IAIN Curup membuka Program Studi S3 Pendidikan Agama Islam (PAI) berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal DIKTIS Kemenag RI Nomor 531 Tahun 2022 tentang Surat Izin Penyelenggaraan Program Studi Pendidikan Agama Islam Program Doktor.

Pascasarjana IAIN Curup sebagai salah satu lembaga pendidikan tinggi Islam memiliki berbagai kebijakan tentang pelaksanaan seluruh program dan kegiatan Pascasarjana, baik dalam aspek pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, maupun tata pamong, tata kelola, SPMI dan kerjasama. Seluruh kegiatan ini dilaksanakan secara sistematis dengan tahapan yang telah terstruktur yang mengacu secara tertulis dalam bentuk laporan kegiatan Pascasarjana IAIN Curup mulai dari kebijakan, sosialisasi, pelaksanaan kegiatan, evaluasi, dan tindak lanjut kegiatan.

Sosialisasi kebijakan SDM dan Tendik Pascasarjana IAIN Curup ini merupakan salah satu cara yang dilakukan dalam Proses pengangkatan dosen dan staf di Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan Islam (MPI) S3 Pascasarjana IAIN Curup seperti Pengusulan kebutuhan dosen kepada Direktur

Pascasarjana IAIN Curup, pengusulan Lembaga Penjamin Mutu (LPM) IAIN Curup kepada Rektor IAIN Curup.

Kegiatan sosialisasi kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik ini dilaksanakan oleh Pascasarjana IAIN Curup secara berkelanjutan setiap tahunnya. Hal ini dilakukan agar kebijakan tentang kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik ini adalah ini dapat tersebar secara luas dan menjadi acuan untuk melakukan evaluasi dan pengembangan kebijakan-kebijakan lain-Nya yang akan mengatur perkembangan terkait kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik ini adalah di tingkat UPPS Pascasarjana IAIN Curup setiap tahun-Nya. Kegiatan sosialisasi kebijakan ini dilaksanakan menggunakan ruang publik baik secara *online* maupun *offline*.

Laporan sosialisasi kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik ini adalah bukti atas terlaksananya kegiatan sosialisasi kebijakan tersebut sebagai bentuk pertanggungjawaban Pascasarjana IAIN Curup dalam menginformasikan kebijakan-kebijakan tentang bagaimana sistem dan ketentuan yang diterapkan oleh Pascasarjana dalam proses rekrutmen SDM dosen dan Tenaga adminisrtaif /staff di Pascasarjana IAIN Curup. Selain itu juga menjadi evaluasi untuk menjamin kualitas SDM dosen dan Tendik bagi Pascasarjana IAIN Curup dalam kepuasan kinerja dosen, layananana akadmeik pembelajaran dan prasarana dan sarana pembelajaran Pascasarjana tahun 2022.

BAB II

PELAKSANAAN SOSIALISASI KEBIJAKAN SDM PASCASARJANA IAIN CURUP

Pelaksanaan Sosialisasi kebijakan SDM dan Tendik yang dilakukan oleh Pascasarjana seluruhnya mengacu pada pedoman kebijakan rekrutmen sebagai payung hukum dan menjamin kualitas SDM pengelola dan pelaksana teknis di Pascasarjana IAIN Curup. Kebijakan-kebijakan terkait rekrutmen SDM di Pascasarjana sejalan dengan Peraturan Pemerintah RI No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan juga tertuang pada STATUTA Institut Agama Islam Negeri Curup Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No 2 Tahun 2019.

Secara garis besar kegiatan sosialisasi kebijakan SDM perlu dilakukan oleh Pascasarjana mengingat pentingnya informasi ini disampaikan kepada pihak internal maupun eksternal. Adapun kebijakan tertulis yang dijadikan acuan dasar dalam melaksanakan kegiatan rekrutmen dan penempatan SDM akademik program studi S1 di lingkungan Pascasarjana IAIN Curup adalah sebagai berikut :

1. “Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang “Sistem Pendidikan Nasional”
2. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Undang-undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah RI No. 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS)
5. Peraturan Pemerintah No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen
6. Peraturan Pemerintah No.94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan dan Reformasi Birokrasi RI No. 20 Tahun 2017
8. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia No. 14 Tahun 2018 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Negeri Sipil
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 6 Tahun 2024 tentang Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil Negara

10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai ASN
11. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia No. 31 Tahun 2022 tentang Satu Data Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
12. Peraturan Menteri Agama No. 30 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Curup
13. Keputusan Sekretaris Jenderal Kementerian Agama No. 58 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis Seleksi Kompetensi Bidang Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Formasi Tahun 2019 Pada Masa Pandemi Covid-19
14. STATUTA Institut Agama Islam Negeri Curup Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No. 2 Tahun 2019
15. SK Institut Agama Islam Negeri Curup No. 0009 Tentang Penetapan Dan Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) IAIN Curup Tahun 2020-2024
16. Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Curup Penerapan Menteri Agama Republik Indonesia No. 30 Tahun 2018
17. Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Operasional (Renop) Institut Agama Islam Negeri Curup Tahun 2020-2045
18. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup No 1146 Tahun 2023 Tentang Pejabat Penilai dan Tim Penilai Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Institut Agama Islam Negeri Curup
19. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup Tentang Surat Keputusan Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Curup Tahun 2020-2024
20. Rencana Strategis Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Curup Tahun 2020-2024
21. Rencana Operasional Institut Agama Islam Negeri Curup Tahun 2020-2024
22. Surat Keputusan Rektor Nomor 219/ In.34/II/Kp.02.3/06/2018 Tentang Pemberlakuan Pedoman Rekrutmen Dosen Kontrak, Tamu, Dan Dosen Luar Biasa Di Lingkungan IAIN Curup, Rekrutmen Dosen Tetap Non PNS Dan

Dosen Luar Biasa IAIN Curup

23. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup No 23 Tahun 2018 Pedoman Kode Etik Dosen di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Curup
24. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Islam Curup No. 208 Tahun 2018 Tentang Pedoman Beban Kerja Dosen pada Institut Agama Islam Negeri Curup
25. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup No. 024 Tahun 2018 Tentang Pedoman Kode Etik Pegawai Di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Curup
26. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup No. 249 Tahun 2018 Tentang Pedoman Monitoring Dan Evaluasi (MONEV) Kepuasan Tenaga Pendidik Terhadap Layanan Institut Di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Curup
27. Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Curup No. 0316 tentang Pedoman Sertifikasi Dosen Institut Agama Islam Negeri Curup”

Kebijakan-kebijakan terkait rekrutmen SDm dosen di Pascasarjana tahun 2022 telah disosialisasikan dalam kegiatan apel pagi, rapat kerja, *Focus Group Discussion* (FGD), *workshop*, grup WhatsApp, dan *website* institut dan Pascasarjana IAIN Curup. Kebijakan-kebijakan di atas mengatur secara detail bagaimana penyelenggaraan kegiatan rekrutmen akademik, layanan mahasiswa, petunjuk kode etik mahasiswa di Pascasarjana IAIN Curup. Seluruh kebijakan ini menjadi acuan dan pedoman bagi seluruh dosen, tenaga kependidikan serta mahasiswa dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran di Pascasarjana IAIN Curup.

Kegiatan sosialisasi dilaksanakan secara konsisten terlihat dari tahapan rekrutmen SDM (dosen dan tendik) yang didokumentasikan secara cetak dan digital. Semua kebijakan telah dicetak dan dipublikasikan secara digital di web LPM IAIN Curup.

Kebijakan terkait sumber daya manusia telah disosialisasikan melalui rapat internal tingkat Pascasarjana dan institut. kebijakan diberikan kepada seluruh pimpinan dan civitas akademika Pascasarjana untuk dijadikan acuan dasar dalam mengelola sumber daya manusia baik ditingkat program studi maupun

Pascasarjana. Seluruh kebijakan telah dilaksanakan secara konsisten sesuai dengan pelaksanaan seleksi CPNS dan PPPK dan jadwal penerimaan DLB. Pelaksanaan kebijakan tersebut mencakup kegiatan tridharma perguruan tinggi yang meliputi bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Seluruh Kebijakan terkait dengan sumber daya manusia telah didokumentasikan secara cetak dan online. Dokumentasi secara cetak diarsipkan di tingkat Program studi dan Pascasarjana, sedangkan secara digital semua dokumen didokumentasikan di website LPM IAIN Curup sesuai dengan pedoman yang tertuang dalam sublink https://lpm.iaincurup.ac.id/?page_id=39. Rekrutmen dosen tetap PNS DAN PPPK diumumkan melalui <https://www.bkn.go.id/layanan/sscasn/>, Dosen Luar Bisa dapat dilihat melalui <https://lpm.iaincurup.ac.id/?p=568>. Seluruh kebijakan sudah diimplementasikan dengan baik dan dilakukan evaluasi secara berkala.

BAB III

EVALUASI KEBIJAKAN DAN TINDAK LANJUT

SOSIALISASI SUMBER DAYA MANUSIA

A. Evaluasi

Adapun aspek yang di evaluasi dalam kebijakan SDM Pascasarjana adalah sebagai berikut:

1. Kebijakan dan pelaksanaan Rekrutmen dosen

Kebijakan dan pelaksanaan A dosen merupakan aspek penting dalam memastikan kualitas pendidikan di perguruan tinggi. Setiap universitas atau institusi pendidikan tinggi memiliki kebijakan yang spesifik dalam merekrut dosen, yang melibatkan berbagai tahap dan prosedur untuk memastikan bahwa calon dosen memenuhi kualifikasi dan kompetensi yang diperlukan. Berikut adalah gambaran umum kebijakan dan pelaksanaan rekrutmen dosen di banyak perguruan tinggi dengan Persyaratan Akademik sebagai berikut :

- a. Minimal memiliki gelar Magister (S2) untuk dosen pada program S1.
- b. Untuk dosen pada program Pascasarjana (S2 dan S3), biasanya diperlukan gelar lebih tinggi, seperti S3 (dokter).
- c. Pengalaman mengajar atau penelitian yang relevan juga sering menjadi persyaratan.
- d. Kompetensi Keahlian:
- e. Calon dosen harus memiliki kompetensi sesuai dengan bidang yang akan diajarkan.
- f. Keterampilan dalam pengajaran dan kemampuan komunikasi juga penting.
- g. Persyaratan Lain:
- h. Banyak perguruan tinggi yang mensyaratkan calon dosen untuk memiliki kemampuan bahasa Inggris atau keterampilan lainnya seperti publikasi penelitian atau pengalaman internasional.
- i. Pengalaman Kerja:
- j. Beberapa institusi mungkin memprioritaskan calon dosen dengan pengalaman kerja di industri atau bidang terkait.

Setelah adanya kebijakan kemudian ditetapkan Prosedur dalam Rekrutmen sumber daya manusia pada Pascasarjana IAIN Curup dengan melakukan prosedur pelaksanaan sebagai berikut:

- a. Pengumuman untuk rekrutmen dosen biasanya diumumkan melalui website resmi perguruan tinggi, surat kabar, dan berbagai saluran komunikasi lainnya.
- b. Calon dosen diminta untuk mengajukan lamaran secara online atau fisik, bersama dengan dokumen pendukung seperti CV, transkrip akademik, sertifikat, dan contoh penelitian (jika ada).
- c. Pada tahap ini, panitia seleksi memeriksa kelengkapan dan kualifikasi dokumen yang diserahkan oleh pelamar.
- d. melakukan tes kompetensi tertulis untuk mengukur pengetahuan dasar calon dosen.
- e. Seleksi wawancara dilakukan untuk menilai keterampilan komunikasi, kemampuan mengajar, dan motivasi calon dosen. Di tahap ini, kandidat yang terpilih akan dievaluasi agar sesuai dengan visi dan misi perguruan tinggi, serta kesiapan mereka dalam beradaptasi dengan lingkungan akademik.
- f. Setelah seluruh proses seleksi selesai, panitia seleksi akan mengumumkan hasil dan menawarkan posisi kepada calon dosen yang terpilih.

k. Evaluasi Kinerja Dosen

Setelah penempatan awal, perguruan tinggi biasanya akan mengevaluasi kinerja dosen, termasuk kualitas pengajaran, kontribusi terhadap penelitian, dan hubungan dengan mahasiswa. Evaluasi ini dapat memengaruhi keputusan penempatan dosen di masa mendatang. Di beberapa perguruan tinggi, dosen mungkin akan dirotasi secara berkala untuk mengajar di program studi atau Pascasarjanayang

berbeda untuk meningkatkan pengalaman mereka dan menambah wawasan akademik.

Pengembangan Karir Dosen dan Penempatan di Program Penelitian Selain pengajaran, dosen juga dapat ditempatkan dalam program penelitian sesuai dengan keahlian mereka. Penempatan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas riset di perguruan tinggi. Program-program penelitian internasional atau kolaborasi dengan lembaga riset juga dapat menjadi bagian dari penempatan dosen di universitas atau program tertentu. Sistem penempatan dosen bertujuan untuk memastikan dosen ditempatkan di posisi yang sesuai dengan keahlian mereka serta kebutuhan program studi dan Pascasarjana. Proses ini melibatkan sejumlah pertimbangan, termasuk kompetensi akademik, pengalaman mengajar, dan kebutuhan perguruan tinggi, dengan tujuan untuk memaksimalkan kualitas pengajaran dan penelitian di universitas.

B. Tindak Lanjut

Berdasarkan hasil evaluasi maka Pascasarjana IAIN Curup melakukan tindak lanjut sebagai berikut:

1. Menambah waktu sosialisasi rekrutmen dosen adalah langkah yang sangat penting untuk memastikan bahwa informasi terkait proses rekrutmen dapat menjangkau lebih banyak calon dosen yang potensial. Dengan waktu sosialisasi yang lebih panjang, perguruan tinggi dapat memberikan kesempatan yang lebih luas bagi calon dosen untuk mempersiapkan diri dengan baik, memahami persyaratan, dan melengkapi berkas dengan lebih matang. Selain itu, sosialisasi yang lebih lama juga memberi ruang bagi para calon untuk bertanya, berdiskusi, dan mendapatkan klarifikasi mengenai proses seleksi.
2. Penempatan sesuai kualifikasi keilmuan. Dengan menempatkan dosen sesuai dengan kualifikasi dan keilmuan program studi di lingkungan Pascasarjana IAIN Curup adalah hal yang sangat penting untuk memastikan bahwa pengajaran dan pembelajaran yang dilakukan di program studi tersebut dapat berjalan dengan efektif dan berkualitas. Dengan penempatan dosen yang tepat, mahasiswa dapat menerima pendidikan yang relevan, mendalam, dan sesuai dengan kebutuhan kurikulum, serta

mendukung pengembangan riset dan pengajaran yang sesuai dengan disiplin ilmu agama Islam.

Memberikan Reward bagi dosen berprestasi setiap tahun secara kontinu

BAB IV

PENUTUP

Demikian laporan sosialisasi kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik di Pascasarjana IAIN Curup. Laporan ini disusun sesuai dengan tahapan kegiatan sosialisasi yang telah dilaksanakan sebagai bahan pertanggungjawaban Pascasarjana IAIN Curup tahun 2022. Pada laporan sosialisasi kebijakan rekrutmen SDM dan Tendik di Pascasarjana IAIN Curup ini terlampir bukti dokumentasi yang direkam saat kegiatan sosialisasi kebijakan tersebut dilaksanakan.

Curup, 12 April 2022



Dr. Direktur Pascasarjana IAIN
Curup

Sutarto, S. Ag., M.Pd
NIP. 19740921 200003 1 003

LAMPIRAN :

Dokumentasi Sosialisasi Kebijakan SDM Pascasarjana IAIN Curup Tahun 2022





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI CURUP
PASCASARJANA

Jln. Dr. AK. Gani Kotak Pos 108 Tlp. 0732 21010 – 21759
Fax 21010 Curup 3919 Email: iaincurup@telkom.net

Nomor : 172 /In.34/PCS/PP.01/04/2022
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : **Undangan**

Yth.

1. **Direktur Pascasarjana**
2. **Wadir Pascasarjana**
3. **Kabag TU Pascasarjana**
4. **Seluruh Ketua Prodi di Lingkungan Pascasarjana**
5. **Seluruh Staff Prodi di Lingkungan Pascasarjana**
6. **Seluruh Dosen di Lingkungan Pascasarjana**
7. **Gugus Kendali Penjamin Mutu Pascasarjana**

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr., Wb.,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga semua aktifitas yang kita lakukan senantiasa mendapatkan ridho dari Allah SWT, Aamiin.

Dengan hormat, sehubungan akan dilaksanakan kegiatan sosialisasi kebijakan SDM Pascasarjana, maka dengan ini kami mengundang Bapak/Ibu pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 07 April 2022
Pukul : 09.00 WIB s.d selesai
Acara : Sosialisasi Kebijakan SDM
Tempat : Ruang Rapat Pascasarjana Lt 1

Demikian kami sampaikan, mengingat pentingnya acara tersebut dimohon kehadirannya tepat waktu, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Curup, 05 April 2022

Pascasarjana



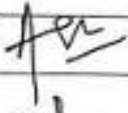
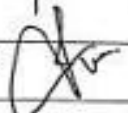
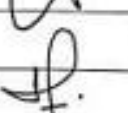
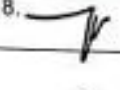
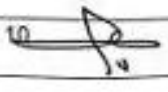
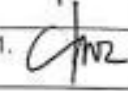
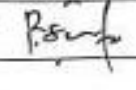
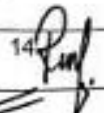
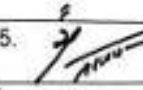
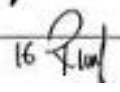
S.Ag.,M.Ag

NIP.19740921 200003 1 003

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) CURUP
PROGRAM PASCASARJANA

Jl.dr. Ak Gani No 1 Kotak Pos 108 Telp. (0732) 21010-7003044 Fax (0732) 21010 Curup 39119
 Website : www.pascasarjana.iaincurup.ac.id

DAFTAR HADIR SOSIALISASI KEBIJAKAN
SDM PASCASARJANA 2022

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	2	3	4
1.	Dr. Sutarto, S.Ag, M.Pd		1.
2.	Dr. Murni Yanto, M.Ag		2. 
3.	Eva Susianti, S.E M.Pd		3. 
4.	Dr. Emmi Kholillah, M.Pd.I		4. 
5.	Dr. Asri Karolina, M.Pd.I		5. 
6.	Dr. Amrullah, M.Pd.I		6. 
7.	Dr. Dina Hajja Ristianti, M.Pd. Kons		7. 
8.	H. Rifanto Bin Ridwan, Lc., MA., Ph.D		8. 
9.	Dr. Sumarto, M.Pd.I		9. 
10.	Dr. Abdul Sahib, M.Pd		10. 
11.	Dr. Aida Rahmi, N, M.Pd.I		11. 
12.	Dr. Rini Puspita Sari, MA		12. 
13.	Yosei Dwi Oktarina		13. 
14.	Rahma Yulia		14. 
15.	M.Supperatto Effendi		15. 
16.	Mardiana		16. 



Pascasarjana

S.Ag.,M.Ag

NIP.19740921 200003 1 003